

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
о работе Тамбовской районной профсоюзной организации работников  
народного образования и науки в 2015 году

Основные направления работы Тамбовской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки в 2015 году:

- реализация решений VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- - реализация решений XXIII отчетно-выборной Конференции районной профсоюзной организации;
- организация и проведение мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли «Образование» Тамбовского района.
- конструктивное взаимодействие районной профсоюзной организации с органами государственной власти и местного самоуправления, направленное на эффективную реализацию приоритетного национального проекта «Образование», инициативы «Наша новая школа», указов Президента Российской Федерации, Государственной Программы развития образования Тамбовской области на 2013-2020 годы, районного Соглашения работников организаций отрасли «Образование» Тамбовского района на 2014-2016 годы;
- участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых специалистов, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки педагогических работников;
- системное взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности Профсоюза, созданию его позитивного образа;
- укрепление организационного и финансового единства организаций Профсоюза, повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней;
- повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза;
- обеспечение и сопровождение организационно-правовых изменений в структуре районной профсоюзной организации;
- содействие в создании условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности;
- работа с ветеранами педагогического труда.

Численность членов Профсоюза в 2015 году в соответствии с отчетными данными составила 1534 человек (1098 чел. Работающих + 306 чел. неработающие пенсионеры + 130 чел., в д/о.), что на 538 человек меньше, чем 2014 году. Охват профсоюзным членством среди работающих – 68,01%. Количество первичных профорганизаций – 22 (20 в 2014 году). Уменьшение числа членов Профсоюза обусловлено продолжающейся реструктуризацией сети муниципальных образовательных организаций (дошкольные образовательные организации).

### **Организационно – массовая работа**

В 2015 году проведено:

- два пленарных заседания Комитета районной профсоюзной организации, на которых рассмотрены и утверждены исполнение Сметы доходов и расходов профбюджета за 2014 год, План работы районной организации на 2015 год, список делегатов XXXI отчетно-выборной конференции Тамбовской областной организаций профсоюзов от Тамбовской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки, Смета доходов и расходов районной профсоюзной организации на 2016 год;

- шесть заседаний Президиума: об утверждении отчетов о работе районной профсоюзной организации в 2014 году, о проведении собраний с единой повесткой дня, об участии в работе итоговой и августовской коллегий управления образования и науки области, о подготовке и проведении Слета молодых педагогов образовательных организаций, о проведении торжественного заседания Комитета районной профорганизации, посвященного 25-летию Общероссийского Профсоюза образования.

27 ноября 2015 года прошло заседание Президиума, в повестку дня которого был включен вопрос «О мерах, направленных на реализацию в Тамбовской районной профсоюзной организации постановления Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 22.09.2015г. №2-3 «О состоянии социального партнёрства и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в Иркутской областной организации Профсоюза». Президиум заслушал председателя районной профсоюзной организации, Тарасову Н.М. и отметил необходимость реализации в Тамбовской районной профсоюзной организации комплекса мер, предусматривающих повышение эффективности деятельности районной организации с учетом рекомендаций, изложенных в постановлении Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 22.09.2015г. №2-3 и справке рабочей группы Исполкома Профсоюза «О

состоянии социального партнёрства и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в Иркутской областной организации Профсоюза». Было принято постановление, определившее перечень первоочередных мер по усилению социального партнерства в отрасли, в том числе путем инициирования совместного с работодателями рассмотрения вопросов эффективности социального партнерства, программ социальной поддержки работников, развития инновационных форм социальной поддержки работников с участием работодателя в рамках совместных проектов за счет внебюджетных средств. осуществления контроля за уровнем интенсивности труда и его оплаты, реализацией права на повышение квалификации, профессионального роста педагогов, мотивации профсоюзного членства, актуальности организационно-массовой работы профсоюзных организаций всех уровней.

В преддверии отчетного периода в Профсоюзе особое внимание первичных профсоюзных организаций было сосредоточено на достоверности и своевременности представляемых отчетов и пояснительных записок к ним.

### **Социальное партнерство**

Заклучены коллективные договоры в первичных образовательных организаций, срок действия которых истек или истекает в ближайшее время, рекомендовано заключать с использованием макета коллективного договора, рекомендованного ЦС Профсоюза.

Действует районное Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовского района на 2014-2016 годы, которое определяет взаимоотношения сторон в целом ряде вопросов: «Целевые показатели» размеров оплаты труда работников отрасли за 3-летний период, количество педработников, проходящих аттестацию на присвоение квалификационной категории. Определены порядок и условия сохранения результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории, основания предоставления дополнительных льгот при прохождении работниками процедуры аттестации и др.

Социальное партнерство, в целом, продолжает оставаться ключевым механизмом, обеспечивающим реализацию одного из важнейших направлений деятельности Профсоюза – защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза.

12 сентября состоялось заседание районной трехсторонней комиссии по вопросу регулирования социально трудовых отношений. Одним из вопросов

повестки дня стали меры социальной поддержки педагогических работников. Участие в работе комиссии приняли: юрист и внештатный правовой инспектор по охране труда Крупенин Ю.А., и Романова Е.В.

О мерах социальной поддержки педагогических работников районных муниципальных образовательных учреждений, на заседании трехсторонней комиссии рассказала начальник управления образования Бурашникова Т.А.. Такими мерами для педагогов является сокращенный график рабочего времени, возможность досрочного выхода на пенсию, удлиненный отпуск, льготы по оплате коммунальных услуг и прочее. Кроме того, предусмотрена социальная поддержка молодых специалистов, которые приходят работать в сельские общеобразовательные школы. Она выражается в оказании помощи в хозяйственном обустройстве.

При разработке проекта решения, которое осуществлялось совместно профсоюзом и управлением образования района, в него были внесены рекомендации по расширению категорий получателей ежемесячной доплаты в размере 2300 рублей, и 10000т.р., - молодых специалистов организаций дополнительного и среднего профессионального образования. А так же разработана комплексная программа мер социальной поддержки педагогических работников для привлечения и закрепления молодых перспективных специалистов в сельской местности. Немаловажным пунктом в решении трехсторонней комиссии по данному вопросу, является сохранение уже существующего объема мер и гарантий по социальной поддержке педагогических работников, предоставляемых на региональном уровне, особое место занимает предоставление молодым специалистам жилья и земли для строительства в программе администрации района «Молодёжи доступное жильё».

Принятый на районной трехсторонней комиссии комплекс мер по поддержке педагогов станет одним из наиболее эффективных путей совершенствования системы мотивации и закрепления квалифицированных специалистов в системе образования.

Районная профсоюзная организации представлена в различных органах, осуществляющих правовое регулирование в отрасли, рабочих группах,. Председатель районной организации профсоюза Тарасова Н. М. является членом трехсторонней комиссии администрации Тамбовского района по регулированию социально-трудовых отношений, член отраслевой комиссии по подготовке и заключению Отраслевого Соглашения.

Райком профсоюза в 2015 году осуществляли работу в комиссиях по надзору в сфере образования, комплектованию педагогическими кадрами районных муниципальных образовательных учреждений, аттестационной

комиссии. Входили в состав рабочих групп по реализации районных профессиональных конкурсов, региональных этапов Всероссийских профессиональных конкурсов, в комиссиях по единовременным выплатам молодым учителям и воспитателям.

18-19 августа 2015 года прошло заседание коллегии управления образования и науки области «Приоритетные задачи развития системы образования в 2015/2016 учебном году в контексте подготовки к введению профессионального стандарта педагога». Представители от районной профсоюзной организации приняли участие в проведении коллегии., участвовали в круглом столе на тему «Об участии профсоюзных организаций отрасли в реализации ключевых направлений развития региональной системы образования в условиях введения профессионального стандарта педагога».

В рамках совместной деятельности районная профорганизация взаимодействует с Тамбовским областным объединением организаций профсоюзов и областным профсоюзом работников образования, активно участвуют в работе по организации и проведении акций профсоюзов, мероприятий, приуроченных к Празднику весны и труда 1 мая, праздничного мероприятия «День труда»..

### **Работа с молодыми педагогами**

В 2015 году одним из ключевых направлений в работе отрасли продолжала оставаться мотивация педагогической деятельности среди молодых специалистов образовательных организаций всех типов. Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации, профессиональной переподготовки – перечень задач, решение которых возможно лишь с эффективным участием Профсоюза.

Данная задача предполагает комплекс мероприятий – от финансового стимулирования до делового, профессионального общения, создания условий труда, наставничество, решение жилищных проблем.

В сентябре 2015 года в МБОУ «Избердеевская средняя общеобразовательная школа» Петровского района прошел ежегодный Слет молодых учителей Тамбовской области, в нём приняли участие четыре педагога Тамбовского района.

Помимо мер социальной поддержки молодых педагогов на региональном уровне, в Тамбовском районе введена мера, финансируемые за счет местных бюджетов. Так единовременные выплаты при приеме на работу установлены в течении трёх лет выплачивать по 10000т.р.

В ноябре 2015 года состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «О мерах социальной поддержки педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций». Комиссия решила рекомендовать управлению образования и науки области расширить категории получателей ежемесячной доплаты в размере 2300 рублей, распространив ее на молодых специалистов образовательных организаций дополнительного образования и среднего профессионального образования.

- расширение круга профсоюзных активистов, владеющих формами и методами правозащитной работы; обучение резерва профсоюзного актива;
- создание возможностей для карьерного роста, обучение возможного резерва руководящих кадров дошкольных образовательных учреждений.

### **Работа с профсоюзными кадрами и активом**

Актуализируется программа по мотивации профсоюзного членства и организации приёма в Профсоюз является обучение профсоюзного актива по различным направлениям деятельности. При этом отмечается регулярность и эффективность форм обучения для председателей первичных профсоюзных организаций, в первичных организациях продолжили работу 12 школ профсоюзного актива.

В сентябре – ноябре 2015 года Президиум районной профорганизации взял под строгий контроль ситуацию с состоянием численности членов Профсоюза. Комиссия в составе председателя Контрольно-ревизионной комиссии и глав. Бух. районной организации провели ряд выездных комплексных проверок первичных профорганизаций: Цнинская сош № 1(председатель Романова Е.В.) Комсомольская сош (председатель Старостенко Т.Н., Стрелецкая сош (председатель Беляева О.Б), Горельская сош (председатель Якимова Г.М.). Райком профсоюза осуществлен мониторинг численности работающих и членов Профсоюза в первичных образовательных организациях, в которых имеются члены Профсоюза. Установлены факты, влияющие на соотношение численности членов Профсоюза и средней заработной платы в отрасли.

25 ноября вопросы мотивации профсоюзного членства, корректного ведения электронного реестра членов Профсоюза в первичных профорганизациях, правильного заполнения форм статистической отчетности, взаимодействия с муниципальными финансовыми органами с целью осуществления контроля за своевременностью взимания и перечисления взносов членов Профсоюза на счета соответствующих организаций были вынесены на обсуждение в ходе семинара-совещания с председателями первичных профорганизаций.

24 декабря прошло заседание Президиума, который принял постановление по итогам проверки КРК, включая вопрос о численности членов Профсоюза.

В декабре 2015 года проведено собеседование с председателями и КРК первичных профорганизаций, в ходе которого изучено перспективное планирование работы первичных профорганизаций, использование средств профбюджета и соответствие этого процесса действующему законодательству, своевременность перечисления членских взносов в вышестоящие организации, эффективность организационно-массовой, спортивной, оздоровительной работы.

### **Правозащитная деятельность правовой инспекции труда**

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по направлениям:

- выполнение указов Президента РФ от 7 мая 2012 года;
- выполнение Программы развития деятельности Профсоюза на 2010-2015 гг. в части участия в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, повышения результативности правозащитной деятельности посредством улучшения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие и правовое обеспечение в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- взаимодействие с управлением образования района при проведении комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами,
- информационно-методическая работа по правовым вопросам, подготовка справочных материалов «В помощь профсоюзному активу», использование интернет ресурсов;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и органов управления в сфере образования;
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества;
- осуществление контроля за применением работодателями региональных нормативных актов, нормативных актов органов местного самоуправления, локальных актов, содержащих нормы трудового права;
- внедрение системы управления реализацией Профсоюзом защитных функций по защите трудовых прав работников на всех уровнях профсоюзной структуры;
- развитие практики проведения региональных и местных тематических проверок;
- обеспечение обязательного выполнения работодателями и должностными лицами требований правовых и внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

В отчетном периоде правозащитную деятельность осуществляли 2 штатных работников (председатель Райкома Н.М.Тарасова, юрист Романова Е.В.), 1внештатный правовых инспектора труда в составе правовой инспекции труда районной организации Крупенин Ю.А.

Для эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза правовая инспекция труда Тамбовской районной организации Профсоюза взаимодействуют также на основании заключенного Соглашения, с органом управления в сфере образования Тамбовского района (с отделом надзора за соблюдением законодательства в области образования).

В рамках введения эффективного контракта, а также выполнения указов Президента РФ о повышении оплаты труда педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона, при проведении

проверок особое внимание уделялось соблюдению образовательными организациями законодательства в области оплаты и нормирования труда, что позволило не допустить снижения заработной платы работников образовательных организаций, а также задержек по срокам выплаты заработной платы.

Райкомом Профсоюза, с участием юриста Романовой Е.В. и внештатного правового инспекторов труда Крупенина Ю.А. в 2015 году проведено 3 комплексных и тематических проверок работодателей.

Ежегодно правовой инспекцией труда проводится мониторинг соблюдения работодателями права работников муниципальных образовательных организаций на бесплатные медицинские осмотры, обеспечение их медицинскими книжками и обучению обязательному санитарному минимуму.

На основании решений выборных органов местных организаций Профсоюза проводились муниципальные тематические проверки.

Результаты проведенных тематических проверок обсуждались на заседаниях выборных коллегиальных органов местных организаций Профсоюза с участием представителей органов, осуществляющих управление в сфере образования.

По наиболее часто встречающимся нарушениям главным правовым инспектором труда составлены тесты по трудовому законодательству с вариантами ответов и запланировано в I квартале 2016 г проведение семинар-практикума по повышению правовой грамотности с председателями местных организаций Профсоюза.

В рамках года правовой культуры в 2016 году запланировано проведение обучающего семинар совещания с председателями выборных органов первичных профсоюзных организаций по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений, а также организация и осуществление выездных консультаций по повышению уровня правовых знаний членов Профсоюза.

В 2015 году оказана правовая помощь по различным вопросам 87 членам Профсоюза, в том числе: 19 – в разработке коллективных договоров, 5– по оформлению документов в различные судебные инстанции.

За отчетный период также большое внимание уделялось в оказании правовой помощи по разработке эффективных контрактов, критерий оценки эффективности деятельности для каждой категории работников, а также образовательных организаций. На указанную тему проводились круглые

столы, обучающие семинары с участием руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций.

Самые актуальные вопросы по-прежнему связаны с оказанием правовой помощи в оформлении документов в судебные органы: обжалование действий пенсионного фонда, отказ финансовых органов в выплате денежной компенсации за предоставление педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках, распределение учебной нагрузки коммунальных льгот.

Районным комитетом Профсоюза работников народного образования проводилась разъяснительная работа с различными категориями работников образования – видеоконференции, курсы повышения квалификации, семинары-совещания, официальные сайты, телефонная связь и каналы электронной почты.

В первичных организациях проведены семинары с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений по вопросам реализации Закона «Об образовании», по введению ФГОС дошкольного образования, по оплате труда и другим вопросам.

Осуществлялись бесплатные юридические консультации работников – членов Профсоюза, руководителей организаций, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону. Продолжилась работа по оказанию правовой помощи членам профсоюза непосредственно в образовательных учреждениях – «Выездная консультация».

В районном комитете профсоюза организована и функционирует работа «горячей линии».

Обращения членов Профсоюза в профсоюзные организации за оказанием правовой помощи и защитой интересов работников носят различный характер. При необоснованности требований обратившимся членам Профсоюза проводятся разъяснения норм действующего законодательства по заданным вопросам, что также способствует укреплению имиджа Профсоюза.

Как и прежде проведение выездных консультаций, является эффективной и результативной формой защиты социально экономических и трудовых прав членов Профсоюза, «Живое общение» при оказании юридической помощи является мощным фактором мотивации профсоюзного членства.

В рамках года правовой культуры запланировано организация и осуществление выездных консультаций по повышению уровня правовых знаний членов Профсоюза в каждую первичную организацию.

Одним из приоритетных направлений в проводимой правозащитной работе является профилактика правонарушений, разъяснение членам Профсоюза, профсоюзному активу, представителям работодателей законодательства о труде, профсоюзах, обучение профессионального актива формам и методам работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде, правоприменительной практике в условиях действия Трудового кодекса Российской Федерации.

Итоги правовой работы обсуждались на расширенных заседаниях райкома Профсоюза с приглашением работодателей.

Так, на заседании Президиума районной организации Профсоюза, выносилось обсуждение следующих вопросов:

- «О правозащитной работе за 2015 год»;
- О позиции профсоюза при введении нового правового регулирования;
- «Об итогах колдоговорной кампании Тамбовской районной организации Профсоюза;
- «О проведении региональной и местной тематических проверок»;
- «О мотивационной деятельности первичных профсоюзных организаций»;
- «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости»;
- «О контроле за соблюдением трудового законодательства социальными партнерами; об исполнении действующего трудового законодательства в территориальных организациях Профсоюза»;
- «Повышение эффективности организации профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза»;
- «О практике работы по защите социально-трудовых прав работников, членов профсоюза».

Выборными коллегиальными органами местных организаций профсоюза рассматривались такие вопросы, как: обсуждение профессионального стандарта, о позиции профсоюза при введении нового правового регулирования, проведение региональной и местной тематической проверки, первичной учетной документации по учету труда, вопросы

правоприменительной практики (вопросы увольнения, назначения досрочной пенсии), итоги проведения тематической проверки, реализация эффективного контракта.

- в целях привлечения и закрепления молодых педагогов в государственных и муниципальных образовательных организациях производится единовременная денежная выплата в размере 120000 рублей в соответствии с решением администрации области предоставляется педагогическим работникам школ и детских садов по результатам конкурсного отбора «О единовременной денежной выплате педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с образовательным учреждением по основному месту работы»).

В ряде муниципальных образований области наработаны и успешно реализуются меры социальной поддержки педработников образовательных организаций:

Система мер поддержки регионального уровня работает и приносит результаты. Вместе с тем, мы сегодня ставим перед собой задачу в 2016 году не только сохранить объем мер социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам, но и расширить категории получателей льгот среди работников, являющихся молодыми специалистами (ежемесячная доплата 2300 молодым специалистам образовательных организаций дополнительного образования.),

Экономическая эффективность: по судебной защите прав членов Профсоюза составила 235 тыс.руб.

Экономическая эффективность правозащитной работы выступает в качестве одного из наиболее ощутимых и показательных критериев ее результативности и оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

### **Правозащитная деятельность технической инспекции труда**

Основными направлениями работы технической инспекции труда в 2015 году являлись:

- контроль за выполнением работодателями представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- содействие обеспечению работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, организации медицинских осмотров, осуществлению компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- контроль за введением в штаты образовательных организаций специалистов по охране труда;

- содействие внедрению в образовательных организациях СУОТ – системы управления охраной труда.

Техническая инспекцией труда включает в себя внештатного технического инспектора труда Крупенина Ю.А., 44 уполномоченных по охране труда в первичных профорганизациях. Ежегодно инспекция проводит около 10 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в области охраны в различных типах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных организациях. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда.

В 2015 году Крупенин Ю.А., проведено 18 обследований, выявлено 98 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда, разделов охраны труда районного Соглашения, коллективных договоров образовательных организаций. Работодателям выдано 18 представлений об устранении нарушений.

Уполномоченными по охране труда первичных профорганизаций проведено 22 обследований, выявлено 66 нарушений в сфере охраны труда, разделов охраны труда коллективных договоров, выдано 22 представлений об устранении нарушений.

На заседаниях Президиума районной профсоюзной организации в истекшем году рассмотрены вопросы «О работе технической инспекции труда районной организации Профсоюза в 2014 году», «О подведении итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В соответствии с планами работы первичных организаций рассмотрены вопросы «Об итогах проведения проверки по вопросу Соблюдения трудового законодательства по охране труда при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях», «Об участии первичных профсоюзных организаций в подготовке и приёме муниципальных образовательных организаций к новому учебному году», «О предупредительных мерах по охране труда при организации учебного процесса» и «О разработке Системы управления охраной труда», «О

проведении в образовательных организациях района (СОУТ) специальной оценке условий труда» на рабочих местах» .

Важным направлением в работе технической инспекции труда районной профсоюзной организации является обучение и проверка знаний по охране руководителей организаций их заместителей, членов комиссий и уполномоченных по охране труда. Уполномоченные по охране труда обучаются на семинарах внештатными техническими инспекторами,

В 2015 году семинар по охране труда для внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда проводился совместно Тамбовским областным объединением организаций профсоюзов и Управлением труда и занятости населения области. Обучено 23 специалиста.

В отчетном году уполномоченные по охране труда работали в составе комиссии по приёме готовности государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных управлению образования района, к новому учебному году.

В целях устранения установленных нарушений работодателям выданы обязательные к исполнению представления с последующим информированием Райком об их устранении. Сообщения о выполнении выданных представлений направлены работодателями в Райком профсоюза. С сентября по декабрь 2015 года техническая инспекция труда провела плановую проверку выполнения работодателями законодательства в области охраны труда, оказала методическую помощь как работодателям так и профсоюзному активу. Проверке подверглись 8 образовательных организаций.

Учитывая значимость и последствия введения процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ), техническая инспекция труда уделяла данному вопросу особое внимание. В 2015 году СОУТ проведена в 15 образовательных организациях района. Всего за 2015 год специальной оценкой условий труда было охвачено 1014 рабочих мест. Федеральный закон о специальной оценке условий труда в значительной мере активизировал работу профсоюзных организаций. На профсоюзы, в силу закона, возложены функции по обжалованию результатов СОУТ, организации экспертизы качества проведённой специальной оценки, проведении внеплановых работ по СОУТ. В состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включаются представители профсоюзных организаций.

Образовательные организации реализовали право на возврат 20% сумм страховых взносов в ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. Учитывая низкую активность

работодателей Президиум районной организации поручил председателям первичных профорганизации инициировать работу по возврату средств страховых взносов из Фонда социального страхования и направлять их на финансовое обеспечение предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

Продолжается работа по введению в штатное расписание образовательных организаций специалистов по охране труда.

Традиционно активно в отрасли прошел Международный день охраны труда. Формат мероприятий определяли образовательные организации: информационно-разъяснительная кампания, тематические проверки, встречи с представителями государственных надзорных органов и др.

В декабре 2015 году технической инспекцией труда проведен мониторинг обеспеченности работников спецодеждой и реализации права на прохождение периодических медосмотров. Случаев нарушений прав работников и обязательств работодателей не установлено.

Участники семинара-совещания посетили ряд образовательных организаций области, ознакомились с практикой и опытом работы в сфере охраны труда в системе образования Тамбовской области. В ходе пленарного заседания участвовавшие в работе семинара специалисты обозначили основные направления в работе технической инспекции труда, ответили на проблемные вопросы.

Опыту работы областной профсоюзной организации, образовательных учреждений, социальных партнеров в сфере охраны труда был посвящен номер журнала «Образовательные учреждения: охрана труда - профилактика профзаболеваний - общая и пожарная безопасность», вышедший в июне 2015 года. В публикациях журнала представлены материалы, показывающие важность системной работы по охране труда в образовательных организациях всех видов, опыт реализации механизмов социального партнерства, обеспечения безопасных условий труда, пропаганде знаний в сфере охраны труда, работа профсоюзных организаций всех уровней по обеспечению и контролю исполнения законодательства по охране труда.

### **Информационная работа**

В целях мотивации профсоюзного членства, обеспечения информированности членов Профсоюза, общественности о деятельности районной профсоюзной организации активно используются интернет-ресурсы организации .

Райкомом профсоюза в 2015 году подготовлен к выпуску информационный бюллетень «Информационная работа профсоюзного комитета», содержащий методические рекомендации для профсоюзного актива, подготовлены рекомендации по оформлению стендов первичных профорганизаций.

В течение первого квартала 2016 года будет разработана Программа по совершенствованию информационного обеспечения и сопровождения деятельности районной профсоюзной организации, первичных профсоюзных организаций, предусматривающая мониторинги состояния информированности членов Профсоюза, педагогической общественности, социальных партнёров о деятельности Профсоюза, а также состояния информационных ресурсов и информационных возможностей местных и первичных профсоюзных организаций.

Активизирована работа по открытию страниц на сайте районной организации и сайтах управлений образованием. Приняты меры по поэтапному увеличению подписки на газету «Мой Профсоюз», обеспечение в I полугодии 2016 года подпиской на газету не менее 50% первичных профсоюзных организаций.

### **Оздоровление, отдых, культурно-воспитательная работа**

Традиционным направлением в работе районной профорганизации является пропаганда здорового образа жизни, отдых и оздоровление членов Профсоюза, тематические экскурсии.

В феврале 2015 года прошла IV зимняя Спартакиада работников отрасли.

Ежегодно члены Профсоюза пользуются льготными путевками для отдыха и оздоровления в здравницах ОАО «Тамбовкурорт» размер предоставляемой льготы – 40% от стоимости путевки. За 10 месяцев 2015 года этой льготой воспользовались 15 человек. Более 5 человек воспользовались путевками здравниц РФ (льгота составляет 10% от стоимости путевки). В июле была организована поездка в город – герой Севастополь 40 членов профсоюза и их семей, на курортах Краснодарского края отдохнуло 580 человек, а также были организованы поездки по Тамбовской области.

12 мая 2015 года проведен Фестиваль «Мы не забудем той войны...», посвященный празднованию 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В 2016 году реализация основных направлений работы районной профсоюзной организации будет продолжена.